



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 153]

नई दिल्ली, बुधवार, मई 8, 2019/वैशाख 18, 1941

No. 153]

NEW DELHI, WEDNESDAY, MAY 8, 2019/VAISAKHA 18, 1941

### भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड

अधिसूचना

मुम्बई, 8 मई, 2019

### भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड

(कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2019

सं. सेबी/एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2019/15.—बोर्ड, भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड अधिनियम, 1992 (1992 का 15) की धारा 30 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) विनियम, 2001 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्,-

**1.** इन विनियमों को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2019 कहा जा सकेगा।

**2.** वे राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त (लागू) होंगे।

**3.** भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) विनियम, 2001 में,-

(1) विनियम 36क में, उप-विनियम (5) में,-

क. खंड (क) में, शब्द और चिह्न “मकान भत्ते को छोड़कर;” निम्नलिखित शब्दों, चिह्नों और स्पष्टीकरण से प्रतिस्थापित हो जाएंगे, अर्थात्,

“मकान भत्ते और भारत में कराए गए चिकित्सीय इलाज (उपचार) के दावों को छोड़कर:

**स्पष्टीकरण:-** इस खंड के प्रयोजनार्थ, चिकित्सीय इलाज (उपचार) के दावों में चिकित्सा (मेडिकल) वीमा, चिकित्सा सहायता निधि (मेडिकल असिस्टेंस फंड) से दावे, चिकित्सा दावे (पॉलिसी दावों से इतर), नेत्र जाँच और वार्षिक स्वास्थ्य जाँच शामिल हैं।”

ख. मौजूदा खंड (झ) के पश्चात्, निम्नलिखित नया खंड अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्,-

**"(झ)** जो महिला कर्मचारी कठिनाई हेतु विशेष छुट्टी की अवधि के दौरान या ऐसी छुट्टी लेने के बाद फिर से कार्यभार ग्रहण करने के बाद पाँच वर्षों के भीतर त्यागपत्र देकर या स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति लेकर बोर्ड की सेवाओं को छोड़ती है, वह महिला कर्मचारी ऐसी छुट्टी के दौरान अदा किए गए मकान भत्ते की पूरी रकम तथा चिकित्सा संबंधी दावों हेतु अदा की गई पूरी रकम के बराबर की रकम बोर्ड को अदा करने की दायी होगी:

परंतु यह कि जरूरी दस्तावेजी सबूतों के आधार पर, बोर्ड के चिकित्सा अधिकारी (मेडिकल ऑफिसर) द्वारा की गई जाँच-पड़ताल के आधार पर और बोर्ड के चिकित्सा अधिकारी द्वारा प्रमाणित किए जाने के आधार पर, सक्षम प्राधिकारी की मंजूरी (के अनुमोदन) के बाद, उस महिला कर्मचारी को उपरोक्त रकम अदा करने से छूट दी जा सकेगी, जिसने स्वयं के स्वास्थ्य संबंधी आधारों पर (अपनी अस्वस्थता के आधार पर) कठिनाई हेतु विशेष छुट्टी ली हो और उसी वजह से वह फिर से कार्यभार ग्रहण न कर पा रही हो;"

अजय त्यागी, अध्यक्ष

[विज्ञापन-III/4/असा./37/19]

#### पाद टिप्पण :

1. भारतीय प्रतिभूति और विनिमय बोर्ड (कर्मचारी सेवा) विनियम, 2001, का.आ. सं. 857(अ), 6 सितम्बर 2001 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुए थे।
2. वे तत्पश्चात् -
  - (क) 23 दिसम्बर 2003 को भारतीय प्रतिभूति और विनिमय बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2003, फा.सं. भाप्रविबो/विधि/15/2003, द्वारा
  - (ख) 25 मई 2004 को भारतीय प्रतिभूति और विनिमय बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2004, का.आ. सं. 623(अ), द्वारा
  - (ग) 11 अप्रैल 2007 को भारतीय प्रतिभूति और विनिमय बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2007, फा.सं. 11/एल सी/जी एन/2006/2143, द्वारा
  - (घ) 14 जनवरी 2010 को भारतीय प्रतिभूति और विनिमय बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2010, अधिसूचना सं. एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./ 2009-10/28/190983, द्वारा
  - (ङ) 12 अक्टूबर 2010 को भारतीय प्रतिभूति और विनिमय बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (दूसरा संशोधन) विनियम, 2010, अधिसूचना सं. एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./ जी.एन./2010-11/17/22954, द्वारा
  - (च) 10 अक्टूबर 2011 को भारतीय प्रतिभूति और विनिमय बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2011, अधिसूचना सं. एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./ 2011-12/26/31671, द्वारा
  - (छ) 2 मई 2012 को भारतीय प्रतिभूति और विनिमय बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2012, अधिसूचना सं. एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./ 2012-13/03/5290, द्वारा
  - (ज) 19 नवम्बर 2012 को भारतीय प्रतिभूति और विनिमय बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (दूसरा संशोधन) विनियम, 2012, अधिसूचना सं. एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./ जी.एन./2012-13/22/5429, द्वारा
  - (झ) 8 अक्टूबर 2013 को भारतीय प्रतिभूति और विनिमय बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2013, अधिसूचना सं. एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2013-2014/27/6721, द्वारा
  - (ञ) 26 फरवरी 2015 को भारतीय प्रतिभूति और विनिमय बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2015, अधिसूचना सं. एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2014-15/22/366, द्वारा

(ट) 21 अप्रैल 2015 को भारतीय प्रतिभूति और विनिमय बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (दूसरा संशोधन) विनियम, 2015, अधिसूचना सं. सेबी/एन.आर.ओ./ओ.आई.ए.ई./जी.एन. 2015-16/002, द्वारा

(ठ) 30 नवम्बर 2016 को भारतीय प्रतिभूति और विनिमय बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2016, अधिसूचना सं. सेबी/एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2016-17/016, द्वारा

(ड) 15 दिसम्बर 2016 को भारतीय प्रतिभूति और विनिमय बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (दूसरा संशोधन) विनियम, 2016, अधिसूचना सं. सेबी/एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2016-17/024, द्वारा

(इ) 27 अप्रैल 2017 को भारतीय प्रतिभूति और विनिमय बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2017, अधिसूचना सं. सेबी/एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2017-18/001, द्वारा

(ण) 17 मई 2017 को भारतीय प्रतिभूति और विनिमय बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (दूसरा संशोधन) विनियम, 2017, अधिसूचना सं. सेबी/एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2017-18/002, द्वारा

(त) 13 जुलाई 2017 को भारतीय प्रतिभूति और विनिमय बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (तीसरा संशोधन) विनियम, 2017, अधिसूचना सं. सेबी/एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2017-18/010, द्वारा

(थ) 27 अप्रैल 2018 को भारतीय प्रतिभूति और विनिमय बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2018, अधिसूचना सं. सेबी/एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2018/09, द्वारा

(द) 31 मई 2018 को भारतीय प्रतिभूति और विनिमय बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (दूसरा संशोधन) विनियम, 2018, अधिसूचना सं. सेबी/एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2018/18, द्वारा

(ध) 13 अगस्त 2018 को भारतीय प्रतिभूति और विनिमय बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (तीसरा संशोधन) विनियम, 2018, अधिसूचना सं. सेबी/एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2018/29, द्वारा संशोधित हुए थे।

## SECURITIES AND EXCHANGE BOARD OF INDIA

### NOTIFICATION

Mumbai, the 8th May, 2019

## SECURITIES AND EXCHANGE BOARD OF INDIA

### (EMPLOYEES' SERVICE) (AMENDMENT) REGULATIONS, 2019

**No. SEBI/LAD-NRO/GN/2019/15.**—In exercise of the powers conferred by section 30 of the Securities and Exchange Board of India Act, 1992 (15 of 1992), the Board hereby makes the following regulations to further amend the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) Regulations, 2001, namely,—

1. These regulations may be called the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2019.
2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
3. In the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) Regulations, 2001, –
  - (1) in regulation 36A, in sub-regulation (5),–
    - a. in clause (a), after the words " house allowance" following words and explanation shall be inserted, namely,—

"and claims for medical treatment availed in India:

**Explanation:-** For the purpose of this clause, claim for the medical treatment, shall include, medical insurance, claim from Medical Assistance Fund, non-policy medical claims, eye refraction and annual health check-up; "

b. after the existing clause (i), the following new clause shall be inserted, namely, –

"(ia) A female employee, who leaves the services of the Board by way of resignation or voluntary retirement during the special hardship leave or within five years after resuming office after availing such leave, shall be liable to pay to the Board, an amount equal to the entire house allowance and medical claims paid during such leave:

Provided that after approval of the competent authority, based on requisite documentary evidence, examination and certification by the Medical Officer of the Board, the payment of said amount from the female employee, who has availed special hardship leave on health grounds of self and that being the reason for which she is unable to resume office may be waived;"

AJAY TYAGI, Chairman

[ADVT.-III/4/Exty./37/19]

**Footnote:**

1. The Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) Regulations, 2001, were published in the Gazette of India on 6th September, 2001 vide S.O. No. 857(E).
2. They were subsequently amended –
  - (a) On 23rd December, 2003 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2003 vide F. No. SEBI/LE/15/2003.
  - (b) On 25th May, 2004 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2004 vide S.O. No. 623 (E).
  - (c) On 11th April, 2007 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2007 vide F. No. 11/LC/GN/2006/2143.
  - (d) On 14th January, 2010 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2010 vide notification No. LAD-NRO/GN/2009-10/28/190983.
  - (e) On 12th October, 2010 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Second Amendment) Regulations, 2010 vide notification No. LAD-NRO/GN/2010-11/17/22954.
  - (f) On 10th October, 2011 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2011 vide notification No. LAD-NRO/GN/2011-12/26/31671.
  - (g) On 2nd May 2012 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2012 vide notification No. LAD-NRO/GN/2012-13/03/5290.
  - (h) On 19th November 2012 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Second Amendment) Regulations, 2012 vide notification No. LAD-NRO/GN/2012-13/22/5429.
  - (i) On 8th October, 2013 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2013 vide notification No. LAD-NRO/GN/2013-14/27/6721.
  - (j) On 26th February, 2015 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2015 vide notification No. LAD-NRO/GN/2014-15/22/366.
  - (k) On 21st April, 2015 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Second Amendment) Regulations, 2015 vide notification No. SEB-INRO/OIAE/GN/2015-16/002.
  - (l) On 30th November, 2016 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2016 vide notification No. SEBI/LAD-NRO/GN/2016-17/016.
  - (m) On 15th December, 2016 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Second Amendment) Regulations, 2016 vide notification No. SEBI/LAD-NRO/GN/2016-17/024.
  - (n) On 27th April, 2017 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2017 vide notification No. SEBI/LAD-NRO/GN/2017-18/001.

- (o) On 17th May, 2017 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Second Amendment) Regulations, 2017 vide notification No. SEBI/LAD-NRO/GN/2017-18/002.
- (p) On 13th July, 2017 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Third Amendment) Regulations, 2017 vide notification No. SEBI/LAD-NRO/GN/2017-18/010.
- (q) On 27th April, 2018 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2018 vide notification No. SEBI/LAD-NRO/GN/2018/09.
- (r) On 31st May, 2018 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Second Amendment) Regulations, 2018 vide notification No. SEBI/LAD-NRO/GN/2018/18.
- (s) On 13rd August, 2018 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Third Amendment) Regulations, 2018 vide notification No. SEBI/LAD-NRO/GN/2018/29.